



SISALRIL

**Superintendencia de Salud
y Riesgos Laborales**

Informe de cierre:

**Plan Estratégico Institucional
2011-2012**



Ejes estratégicos

La Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL) se ha trazado una serie de líneas estratégicas para brindar a la población y afiliados del SDSS un mejor servicio a la hora de fiscalizar, regular y supervisar todo lo referente al sistema.

Para alcanzar las metas de las líneas estratégicas la SISALRIL las ha clasificado bajo los siguientes Ejes Estratégicos:



Fortalecimiento Institucional

Objetivo del eje estratégico:

Optimizar los recursos de la institución desarrollando actividades y herramientas que contribuyan al mejoramiento de la gestión de los procesos internos, buscando así optimizar nuestro papel dentro del SDSS.

| | Dirección responsable | Iniciativa/proyecto | Estatus | Nivel alcanzado |
|---|-----------------------|---|------------------------------|-----------------|
| 1 | DAF | Eficientizar la infraestructura tecnológica | Abierta (continúa 2013-2014) | 75.00% |
| 2 | DAF | Remodelación de la Oficina Principal | Cerrada | 46.15% |
| 3 | DARS | Institución forma parte del Consejo Nacional de Salud | Cerrada | 100.00% |
| 4 | DGH | Análisis Diagnostico de los puestos de la Institución (En base a las competencias técnicas) | Cerrada | 100.00% |
| 5 | DPCI | Implementación de un Sistema de Seguridad de la Información Bajo la norma ISO 27001-2005 | Cerrada | 100.00% |
| 6 | DPCI | Fortalecimiento la Cultura de Calidad dentro de la Institución | Cerrada | 100.00% |
| 7 | DCRP | Fortalecimiento de las relaciones sociales e interinstitucionales. | Cerrada | 100.00% |

En este eje estratégico la institución obtuvo un nivel de cumplimiento de un **88.74%**

Regulación

Objetivo del eje estratégico:

Establecer y proponer normas que permitan fortalecer el marco regulatorio del SDSS en materia del SFS y SRL.

| | Dirección responsable | Iniciativa/proyecto | Estatus | Nivel alcanzado |
|----|-----------------------|---|------------------------------|-----------------|
| 1 | OFAU | Establecimiento de la resolución que regula el procedimiento para cargar las imágenes en el proceso de afiliación (Documentos de Afiliación) | Abierta (Continúa 2013-2014) | 58.33% |
| 2 | DARC | Contribuir a la Implementación del Primer Nivel de Atención Régimen Contributivo | Cierre parcial | 88.89% |
| 3 | DJ | Proponer la modificación de la Ley 87-01 | Cerrada | 100.00% |
| 4 | OEsA | Contribuir a la aplicación del artículo 119 de la Ley 87-01, En lo que respecta al FONAMAT | Cerrada | 100.00% |
| 5 | OEsA | Normativa para Planes Pre pagados | Cerrada | 100.00% |
| 6 | DJ | Diseñar el procedimiento de cobro de multas impuesto por la SISALRIL vía TSS | Cerrada | 100.00% |
| 7 | DCS | Modificación Procedimiento de Solicitud de Subsidios por Maternidad y Lactancia | Cerrada | 100.00% |
| 8 | DT | Creación de un marco regulatorio a fin de fiscalizar ARS/ARL con el objeto de mejorar su solvencia financiera: 2. gasto administrativo; 3. préstamos accionista | Cerrada | 100.00% |
| 9 | DT-Despacho | Propuesta del Fondo De Financiamiento de para enfermedades de Alto Costo | Cerrada | 100.00% |
| 10 | OEsA | Propuesta para minimizar la evasión, elusión, fraudes al SFS y SRL. | Cerrada | 100.00% |

En este eje estratégico la institución obtuvo un nivel de cumplimiento de un **94.72%**


Vinculación con el Usuario

Objetivo del eje estratégico:

Disponer de herramientas y medios de acceso mejorados para ofrecer al usuario la información necesaria que le permita el pleno uso de sus derechos.

| | Dirección responsable | Iniciativa/proyecto | Estatus | Nivel alcanzado |
|---|-----------------------|---|------------------------------|-----------------|
| 1 | DCRP-DPCI | Mejoras al Portal Web y Transparencia | Abierta (Continúa 2013-2014) | 42.00% |
| 2 | DRCP | Integración en la Comunidad Virtual a través de Redes Sociales (Facebook) | Cerrada | 100.00% |

En este eje estratégico la institución obtuvo un nivel de cumplimiento de un **71.00%**



Supervisión y Vigilancia

Objetivo del eje estratégico:

Garantizar que las entidades supervisadas cumplan con el Marco Legal y Normativo vigente.

| | Responsable | Iniciativa/proyecto | Estatus | Nivel alcanzado |
|---|-------------|---|------------------------------|-----------------|
| 1 | DARL | Automatización de las informaciones relacionadas a los beneficios de la ARL (Esquemas 50-54) | Abierta (Continúa 2013-2014) | 83.33% |
| 2 | DARC | Instituir los mecanismos para supervisar a las PSS de acuerdo a la disposición Ley 87-01 (Art. 176, f) cuando amerite. | Cierre parcial | 85.71% |
| 3 | DARC | Supervisar que las ARS autoricen medicamentos esenciales y genéricos para enfermedades crónicas sin costo de bolsillo y sin límites | Cierre parcial | 88.00% |
| 4 | DT | Incorporar al sistema estadístico los indicadores solvencia financiera, siniestralidad, rentabilidad y administración. | Cerrada | 100.00% |
| 5 | DARS | Automatización del esquema reporte de Prevención y Promoción (P y P) en el Régimen Subsidiado. | Cerrada | 100.00% |
| 6 | DT | Automatización del reporte de indicadores de solvencia financiera, siniestralidad, rentabilidad y administración | Cerrada | 100.00% |

En este eje estratégico la institución obtuvo un nivel de cumplimiento de un **92.84%**